

PATVIRTINTA
Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“
Direktorius 2018 m. kovo 6 d.
įsakymu Nr.DV-17

PASVALIO LOPŠELIO-DARŽELIO „LIEPAITĖ“ INCIDENTŲ REGISTRAVIMO IR TYRIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Incidentų registravimo ir tyrimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Pasvalio lopšelio-darželio „Liepaitė“ (toliau – Lopšelis-darželis) incidentų registravimo ir tyrimo tvarką: gautus pranešimus apie incidentus, jų registravimą, tyrimo eigą ir rezultatų įforminimą, incidentų analizę ir prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolę.

2. Apraše naudojamos sąvokos:

2.1. **Incidentas darbe** – tai su darbu susijęs įvykis, kai darbuotojas, dirbdamas pagal darbo sutartį, darbo vietoje patiria traumą, dėl kurios darbuotojas nepatiria žalos sveikatai arba dėl patirtos žalos sveikatai nepraranda darbingumo.

2.2. **Mažareikšmis incidentas** - sumušimai, mėlynės, odos nutrynimai, įbrėžimai, negilios žaizdos, įsidūrimai, nedideli įsipjovimai, akių užkrėtimai, rakštys ir pan., išskyrus reikšmingus incidentus.

2.3. **Reikšmingi incidentai** – incidentai, kurių aplinkybes pasikartoja ir (ar) gali sukelti darbuotojų sveikatai sunkius padarinius.

3. Kitos Apraše vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme.

II SKYRIUS PRANEŠIMAS APIE INCIDENTĄ

4. Darbuotojas arba incidentą matęs darbuotojas privalo nedelsiant pranešti tiesioginiam vadovui apie įvykusį arba jiems žinomą incidentą darbe. Pranešimas apie incidentą gali būti pateikiamas žodžiu tiesiogiai, telefonu arba elektroniniu paštu.

5. Direktorius pavaduotojas ūkiui, instruodamas darbuotojus saugos ir sveikatos klausimais, privalo informuoti apie darbuotojo pareigą pranešti apie įvykusį incidentą tiesioginiam vadovui.

6. Darbuotojas, patyręs incidentą, arba incidentą matęs darbuotojas užtikrina pirmosios pagalbos suteikimą nukentėjusiajam, o prireikus iškviečia greitąją medicinos pagalbą.

III SKYRIUS INCIDENTŲ REGISTRAVIMAS IR ĮFORMINIMAS

7. Incidentų registravimo žurnalas (toliau – Žurnalas) (1 priedas), kuriame registruojamas kiekvienas darbe įvykęs incidentas, saugomas bei pildomas Žurnale.

8. Įvykus incidentui darbe, nedelsiant, bet ne vėliau kaip **per tris darbo** dienas darbuotojo, patyrusio incidentą, direktoriaus pavaduotojas ūkiui užpildo Žurnalą, išskyrus skiltis, skirtas numatomoms prevencinėms priemonėms aptarti bei informuoja darbuotoją saugos ir sveikatos specialistą apie incidento registravimą.

9. Direktorius pavaduotojas ūkiui ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šio Aprašo 8 punkte nurodytos informacijos gavimo priima sprendimą dėl incidento tyrimo ir apie tai el. paštu ar žodžiu informuoja darbuotoją, patyrusį incidentą, bei šio darbuotojo tiesioginį vadovą.

10. Atlikęs incidento tyrimą, direktoriaus pavaduotojas ūkiui užpildo Žurnalo skiltis apie būtinas prevencines priemones, jų įgyvendinimo terminus ir atsakingus asmenis, prireikus pildo

kitose skiltyse esančią informaciją, bei informuoja el. paštu Lopšelio-darželio direktorių apie atliktą incidento tyrimą ir jo rezultatus.

V SKYRIUS INCIDENTO TYRIMAS

11. Reikšmingi incidentai registruojami Žurnale ir turi būti ištiriami, t. y. nustatomos jų priežastys. Žurnale numatomos prevencines priemones, jų įgyvendinimo terminai ir atsakingi asmenys, siekiant, kad panašaus pobūdžio incidentų būtų išvengta ateityje. Mažareikšmiai incidentai tik užregistruojami Žurnale monitoringo tikslais.

12. Kurį incidentą reikia ištirti nusprendžia direktoriaus pavaduotojas ūkiui, kuris yra darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas.

13. Esant reikšmingam incidentui, kurio ištyrimui reikalingos specialios žinios, direktoriaus pavaduotojo ūkiui teikimu Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu gali būti sudaroma incidento tyrimo komisija.

14. Incidento tyrimas turi būti baigtas ne vėliau kaip per 15 darbo dienų nuo patirto incidento dienos. Šis terminas gali būti pratęstas Lopšelio-darželio direktoriaus sprendimu, gavus motyvuotą direktoriaus pavaduotojo ūkiui teikimą. Incidento ištyrimo tikslas – išsiaiškinti, kas sukėlė incidentą ir dėl kokių priežasčių jis įvyko.

15. Tiriant incidento aplinkybes, būtina atkreipti dėmesį, ar incidentas įvyko:

15.1. dėl darbuotojo neteisingų veiksmų (dėl skubos, dėl nežinojimo kaip atlikti darbą (funkcijas), dėl patirties stokos, dėl įpročio nepaisyti darbuotojų saugos ir sveikatos lokalinių teises aktų reikalavimų, dėl darbuotojo neblaivumo ar pan.);

15.2. dėl netvarkingos darbo priemonių būklės (netinkama darbo priemonės priežiūra, ne laiku atlikta darbo priemonės apžiūra ir pan.);

15.3. dėl neįrengtų kolektyvinių apsaugos priemonių;

15.4. dėl neišduotų arba dėl nedėvimų asmeninių apsaugos priemonių;

15.5. dėl darbo vietos neatitikimo teises aktų reikalavimams;

15.6. dėl netinkamo medžiagų laikymo;

15.7. dėl nebuvimo paaukštinimo priemonių arba esant netinkamoms paaukštinimo priemonėms.

VI SKYRIUS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮDIEGIMO KONTROLĖ

16. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas kartą per tris mėnesius peržiūri Žurnale esančius įrašus, įvertina ir apibendrina incidentų rezultatus, prevencinių priemonių įgyvendinimą.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Aprašas peržiūrimas ir, prireikus, atnaujinama pasikeitus teisės aktams, kurie reglamentuoja šios srities teisinius santykius.

18. Aprašas privaloma visiems Lopšelio-darželio darbuotojams.

19. Darbuotojai su šiuo Aprašu bei jo pakeitimais, papildymais supažindinami pasirašytinai ir įsipareigoja jo laikytis.

20. Aprašo pažeidimai gali būti laikomi darbo pareigų pažeidimais, už kuriuos gali būti taikoma atsakomybė numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse.
